



SIRDAL
KOMMUNE



Tertialrapport 1/2020

0. INNLEDNING

Tertialrapport – bakgrunn:

Tertialrapporten er ment å være en ren avviksrapport der det som ikke er kommentert må antas å være under kontroll. Rapporten er utarbeidet på så grovt nivå som mulig.

	Ingen avvik
	Avvik, men under kontroll
	Avvik, sak til kommunestyret

Tertialrapport – oppbygging:

Det blir rapportert på følgende nivå:

- Ansatte - fravær
- Økonomi
 - Lønn
 - Andre kostnader og inntekter
 - Vesentlige poster utenfor kommunen sin kontroll
- Investeringer
- Spesielle hendelser
- Vedtak – blir fulgt opp ved egen sak

Definisjon av vesentlig avvik:

Rådmannen definerer vesentlig avvik som at Kommunestyret hadde fattet annet vedtak om de hadde visst om avviket.

Tertialrapport som ledd i annen rapportering:

Tertialrapporteringa er ei samling av informasjon fra månedsrapportering, men som en sum pr. april og pr. august. Perioderapportene tar sikte på å gi signal om ev. nødvendige justeringer av drift, mens årsmelding rapporterer historiske avvik. Dess lenger ut i året en kommer, dess vanskeligere blir det å justere drift.

Kommunestyret skal ha melding om det som ikke er gjort etter forventninger eller forutsetninger (eller det som er gjort mer enn planlagt), årsakene til avviket og en egen vurdering av hvor alvorlig avviket er og om dette kan løses administrativt.

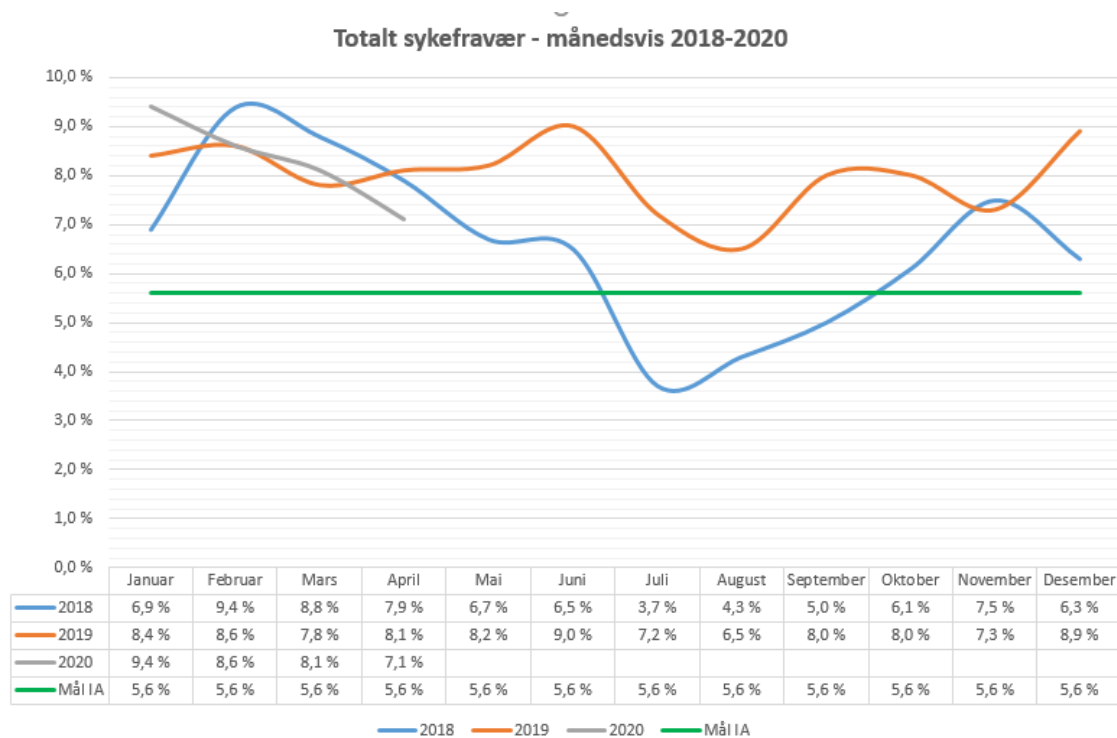
Covid-19-pandemi

1. kvartal 2020 er et meget spesielt kvartal. Alt var tilnærmet normalt inntil midten av mars, da pandemien rammet Sirdal som den rammet Norge og resten av verden. Over natta ble all økonomisk historikk tilnærmet meningsløs, en masse lovverk lagt til side midlertidig.

1. ANSATTE

Totalt sykefravær 2020, måned for måned:

(Fravær for april er pr. dato for rapportskriving)



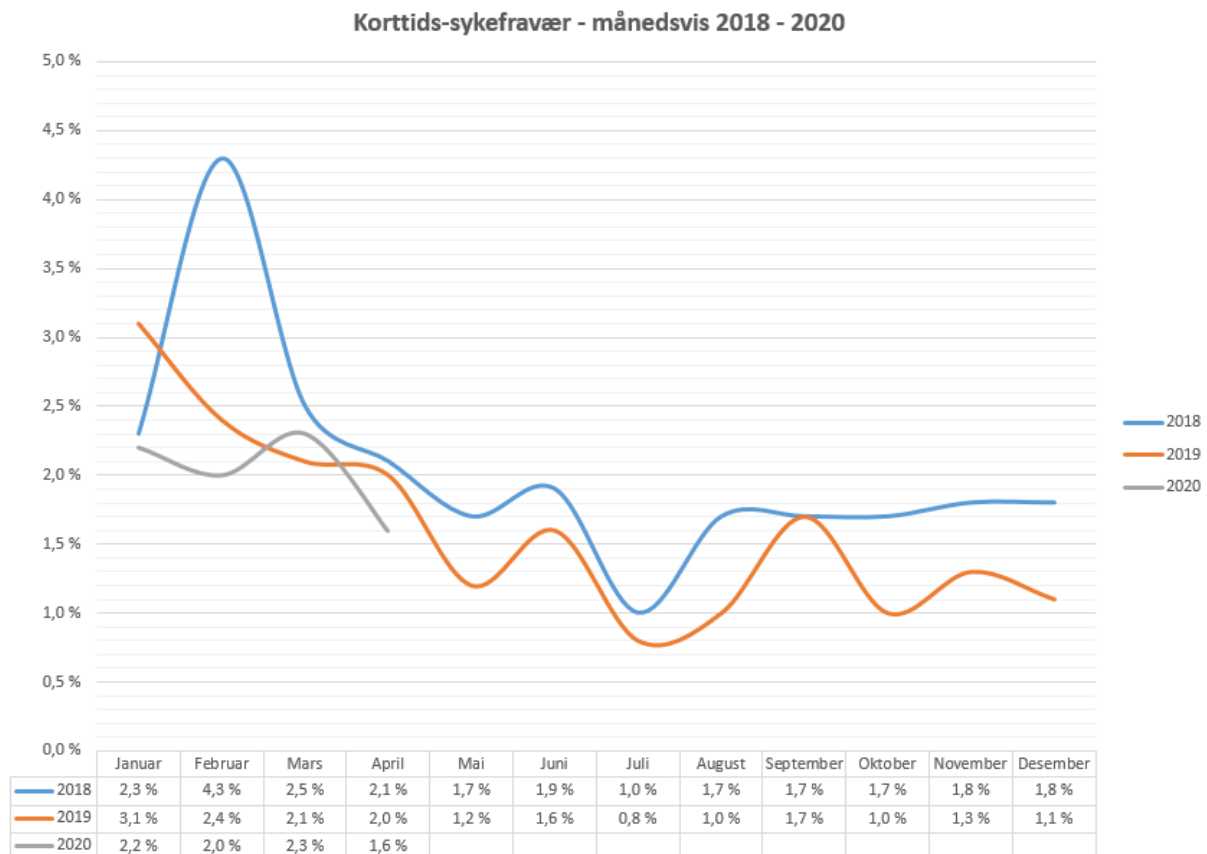
Gjennomsnittlig maksimalt fravær - måltall

Kommentar:

Det totale fraværet varierer veldig fra måned til måned, nesten alltid mest på vinteren og minst på sommeren. Det er en del forskjeller mellom avdelingene. Man ser ikke noen direkte sammenheng med Covid-19 og fravær, men dette vil bli analysert nærmere senere.

Kommunen har et stykke igjen for å nå mål som er beskrevet i IA-avtalen.

Korttidsfravær måned for måned (fravær 1-16 dager):



Kommentarer:

Korttidsfraværet er ofte den viktigste indikatoren på trivsel, selv om også dette kan være tilfeldig. Det er ikke rapportert om fravær som er relatert til arbeidsplassen uten at det samtidig blir fulgt opp fra arbeidsgiver.

Skole:

Høyere fravær fra 2019 og inn i 2020, men ingen sykefravær er meldt som arbeidsrelatert. Det er tett oppfølging av de sykmeldte og utviklinga går rett vei.

Kultur:

Det siste året har vært preget av langtidssykefravær ved kulturskolen. Vi har også hatt sykefravær knyttet opp mot turistinfoen i en lengre periode. Deler av fraværet er arbeidsrelatert og det har vært satt inn tiltak for å bøte på dette.

Omsorg:

Sykefraværet 1 tertial er 13,6 % gjennomsnittlig for perioden. Dette er høyt sammenlignet med 2019, hvor samlet fravær samme periode var 9,2 %. Dette skyldes flere forhold, i hovedsak grunnet stor andel gravide samt lav terskel for fravær/karantene grunnet pågående epidemi (mars-april).

Teknisk drift:

Teknisk drift har generelt lavt sykefravær, men vi har den siste tiden hatt en langtidssykemelding på 50% stilling. Dette medfører stabilt fravær på ca. 2,5% for enheten.

2. ØKONOMIPERSPEKTIVET

2.1 Lønn korrigert for refusjon svangerskap og sykdom og eksklusiv sosiale kostnader- hovedoversikt

Merforbruk pr. april (sosiale kostnader kommer i tillegg):

Virksomhet rapportering	Kode avvik	Prognose + merforbruk	Forklaring til avvik:
Rådmann med stab		+216.000	2.1.1

Mindreforbruk pr. april (sosiale kostnader kommer i tillegg):

Virksomhet - rapportering	Kode avvik	Prognose - mindreforbruk pr. april	Forklaring til avvik:
Andre virksomheter		-643.000	2.1.2
Barnehage		-643.000	2.1.3
Skole med SFO og voksenopplæring		-944.000	2.1.4
Kultur		-85.000	2.1.5
Helse		-310.000	2.1.6
Omsorg		-3.128.000	2.1.7
Teknisk		-11.000	2.1.8

Kommentarer:

Sirdal har en relativt komplisert ansvarskontoplan som kompliserer rapportering. Regnskap blir sjekket opp mot periodisert lønn. Periodisert lønn følger normalt forbruk for faste stillinger med unntak av regulativbestemte tillegg. Der 60 % blir budsjettert på våren og 40 % på høsten. Periodisert lønn i desember året før, og korleksjon i lønn året etter kan skape noe feil tidlig i tertialet, men ikke vesentlige.

Avvik som ikke blir kommentert må regnes som under er under kontroll.

Andre moment – lønn pr. april:

Covid-19-relaterte lønnskostnader er ført etter regler fastsatt av rådmannen, dvs. rene ekstra-kostnader hensyntatt refusjon for sykdom (inkl. karantene) og svangerskap. Det er bokført totalt 83.000 i direkte lønn. I mai-lønn er det påløpt ca. 300.000 ytterligere, men dette vil komme på neste tertialrapport.

2.1.1 Rådmannen med stab:

Rådmannen med stab skal kvittere ut 1 mill. kroner i innsparing, bl.a. på lønn. Det er en prosess på gang. Merforbruket er bekymringsfullt ettersom denne innsparinga ikke er overført til lønnsbudsjettet.

2.1.2 Andre virksomheter – knyttet til rådmannen med stab:

Området gjelder bl.a. sosialkontor og flyktingavdeling som har budsjetterte lønnsmidler, men som skal kostnadsføres som kjøp av vertskommunetjenester. Avviket er følgelig ikke reelt og vil bli korrigert ved første budsjettjustering.

2.1.3 Barnehagevirksomheten

I det alt vesentlige dreier mindreforbruket seg om Tonstad barnehage. Mindreforbruket skyldes færre barn, samt ansatte i permisjon. Dette vil trolig jevne seg ut etter oppstart av nytt barnehageår 2020 i høst.

2.1.4 Skole med SFO og voksenopplæring

Det er et betydelig mindreforbruk på lønn i enheten pr. 1.tertial. Aktivitetsendring fra august, vil justere regnskap på lønn. Skoleenheten har hatt et uvanlig stort sykefravær, sammenlignet med tidligere. Tilgang på vikarer er en utfordring i Sirdal. En har derfor vært nødt til å justere drift for å få dette til å henge sammen, samtidig som de vikarer en har brukt ofte er ufaglærte. Lønnskostnaden vil derfor være lavere enn ved normal drift.

Stenging av skoler/SFO fra 12.mars har medført at det ikke har vært brukt vikarer i mars/april. Fra 01.august vil bemanning være på plass i.f.h.t. nyansettelser.

2.1.5 Kultur

Avviket er lite, men blir nevnt i første tertialrapport for å illustrere at også kulturavdelinga har budsjettdisiplin.

2.1.6 Helse

Helse har et tilsynelatende mindreforbruk på lønn, men dette skyldes trolig litt kunstig forbruksmønster for en del kostnader. Det gjelder i særdeleshet legetjenestene.

2.1.7 Omsorgstjenester

Periodisering fanger ikke opp svingninger (mer/mindreforbruk) i.f.m. høytider og ferieavvikling. Generelt er mai og august/september måneder med vesentlig større utgifter enn øvrige måneder. Periodisering fanger heller ikke opp variasjonen i behov (beleggsprosent) og påfølgende mulighet til reduksjon i utgifter. Her har enheten høyt fokus på å opprettholde stillinger vakante ved anledning, samt redusert innleie ved fravær/ferie ol.

Som et bakteppe til tallet må vises til budsjettforliket 2020, der ramma for hele sektoren er redusert med 3,5 mill. kroner. Så lenge reduksjonen i ramma ikke fører til reduksjon i lønnsbudsjettet blir det slik. Rådmannen skal ha en gjennomgang slik at både budsjett 2020 og grunnlagsdata for 2021 blir rett.

2.1.8 Tekniske avdelinger

Avviket er så lite at det normalt ikke skulle vært nevnt. Samtidig er det grunn til å tro at en del lønnsposter ikke er budsjettet. Etersom kulturen i Sirdal er å vente med å sende lønnslistene til slutten av året er det mulig å overse kostnadene.

Når det gjelder teknisk avdeling – VARS-området – er budsjettet for overtid falt ut for 2020. Dette gjelder alle ansvar (veg, park, kirke, vann og avløp). Dette dreier seg om 880.000

2.2 Andre kostnader

Totalt – andre kostnader pr. april (regnskap pr. april 2020 – periodisert budsjett – regnskap pr. april 2019) – alle tall i hele 1.000 kroner

Grp art	Gruppetekst	R 2020-4	B 2020-4	R 2019-4
10	LØNNSUTGIFTER	339	409	313
12	KJØP AV VARER OG TJENESTERSOM INNGÅR I TJENESTEPROD.	20 361	18 327	20 026
13	KJØP AV TJENESTER SOM ERSTATTER TJENESTEPROD	10 657	6 545	7 346
14	OVERFØRINGER	7 802	16 938	5 387
	Totalt	39 159	42 219	33 071

Lønnsutgifter er i oversikten reisekostnader som i rapporten defineres som lønnsutgifter, men som ikke er med i kapittel 2.1 (Lønnskostnader).

Ekstra-kostnadene relatert til Covid-19-pandemien er ikke med i oppsettet over. Det er ført 622.000 kroner på dette tiltaket pr. april.

Kommentarer:

Kostnadene i budsjett er periodisert etter normalt forbruk dersom man har regelmessighet på disse. Dette henger sammen med andre aktører sine rutiner for å periodisere. Det er litt for tidlig å konkludere med at budsjett er for lite eller for stort.

Avvikene er størst når det gjelder gruppe-art 13 og 14.

Gruppeart 12: Kjøp av tjenester som inngår i tjenesteproduksjon

Bygg og eiendom rapporterer om økte strømkostnadene på ca. 400.000 over budsjett, dette som følge av innkjøpsavtale inngått i 2019. Enheten har i tillegg vært nødt til å gjennomføre reparasjon av skader som er påført i en bolig. Samlet har enheten 800.000 mer enn budsjettet i driftskostnader.

Teknisk avdeling – VARS – rapporterer om at det er brukt ca. 450.000 mindre på brøyting i 2020 enn på samme tidspunkt i 2019.

Oppgradering av parkeringsplassen ved kulturhuset var en del av vedtaket i formannskapet i PS 20/29 den 05.03. Arbeidet er utført og kostnadene for arbeidene med nytt OV system, rabatter, adkomst fylkesveg og reasfaltering beløper seg til ca. kr. 1,3 mill. Kostnadene til oppgradering av parkeringsplassen skal i h.h.t. formannskapets vedtak deles 50/50 mellom Teknisk drift og Bygg -og eiendom.

Denne utgiften beløper seg til 650.000 for teknisk drift.

Vi kommer tilbake til dette i 2. tertial med tanke på eventuell justering av budsjett som følge av dette arbeidet.

Gruppeart 13: Kjøp av tjenester som erstatter tjenesteproduksjon

Avvikene gjelder:

- NAV, der refusjon for store deler av året er krevd inn i første tertial. Dessuten er B 2020 budsjettet med feil kontering når det gjelder lønn, som fra 2020 skal være «overføring til andre»
- Lister barnevern – hovedsaklig faktura-tidspunkt fra leverandør
- Kultur-løypekjøring, feil periodisering

Gruppeart 14: Overføringer:

I all hovedsak gjelder dette tilskudd fra kraftfondet som ikke er betalt ut pr. 1.ste tertial, men som har periodisert budsjett.

2.2.1 Finans – annet

Kostnadene til renter og avdrag er stort i samsvar med berekna, periodisert budsjett. Rentesatsen for innlån (og innskudd) er betydelig redusert gjennom året. Lavere renter er en fordel for Sirdal kommune som har mer innlån enn midler stående på bankkonto (se eget punkt om finans-inntekter) Rentesatsen er nå 1,4 % på en del lån som ikke har noen form for binding. Ved årets start var tilsvarende rentesats 2,4 %

2.3 Inntekter

Totalt – andre inntekter pr. april (gjelder poster som ikke blir kommentert andre steder):

(16000:17099,17101:17104,17107:17289,17291:17999,18001:18699,18701:18739,18741:18770,18772:18999)

Grp art	Artsgruppe-tekst	R 2020-4	B 2020-4	R 2019-4
1	Brukerbetalinger	-2 791	-2 654	-2 884
2	Andre salgs- og leieinntekter	-24 659	-20 624	-22 807
3	Overføringer med krav til motytelse	-1 624	-796	-1 885
5	Andre statlige overføringer	-218	-486	-558
6	Andre overføringer	-1 790	-1 808	-1 819
	Totalt	-31 082	-26 368	-29 953

Kommentarer:

Det er vanskelig å trekke noen klare konklusjoner på inntektene sammenlignet med prognose. Dette kan bl.a. henge sammen med i hvor stor grad øremerkede tilskudd er tatt med i budsjettet eller ikke. I tillegg har vi frafall av inntekter i sammenheng med stengte barnehager og SFO som følge av Covid-19-tiltakene. Det samme gjelder selvsagt også inntekter fra kulturområdet; kino, Tonstadbadet og kulturskolen, samt leieinntekter fra ulike arrangement.

Gruppeart 1 – omsorgstjenestene må påregne litt lavere inntekter i 2020 enn 2019 som følge av svært lavt belegg på institusjon. Budsjettet bør likevel holde.

Belegg Korttid – ca. 31 % i perioden

Belegg Langtid – 78% i perioden.

Gruppeart 2 – andre salgs- og leieinntekter er inkl. selvkostinntekter som har større inntekter enn periodisert budsjett. Dette er uansett ikke kommunen sine penger.

Gruppeart 3 – overføringer med krav til motytelse er inkl. en del statlige overføringer. Disse følger sjelden normal periodisering.

Det er i hovedsak selvkostområdet som har hatt merinntekter. Resten er under kontroll.

2.3.1 Finans - annet

Bank-innskudd:

Inntekter fra bankinnskudd vil reduseres i samsvar med redusert rentenivå. Ettersom Sirdal har større innlån enn innskudd i bank, vil lavere rentenivå være en fordel for kommunen. Rådmannen regner ikke endringene som vesentlige.

Langsiktige finansielle aktiva:

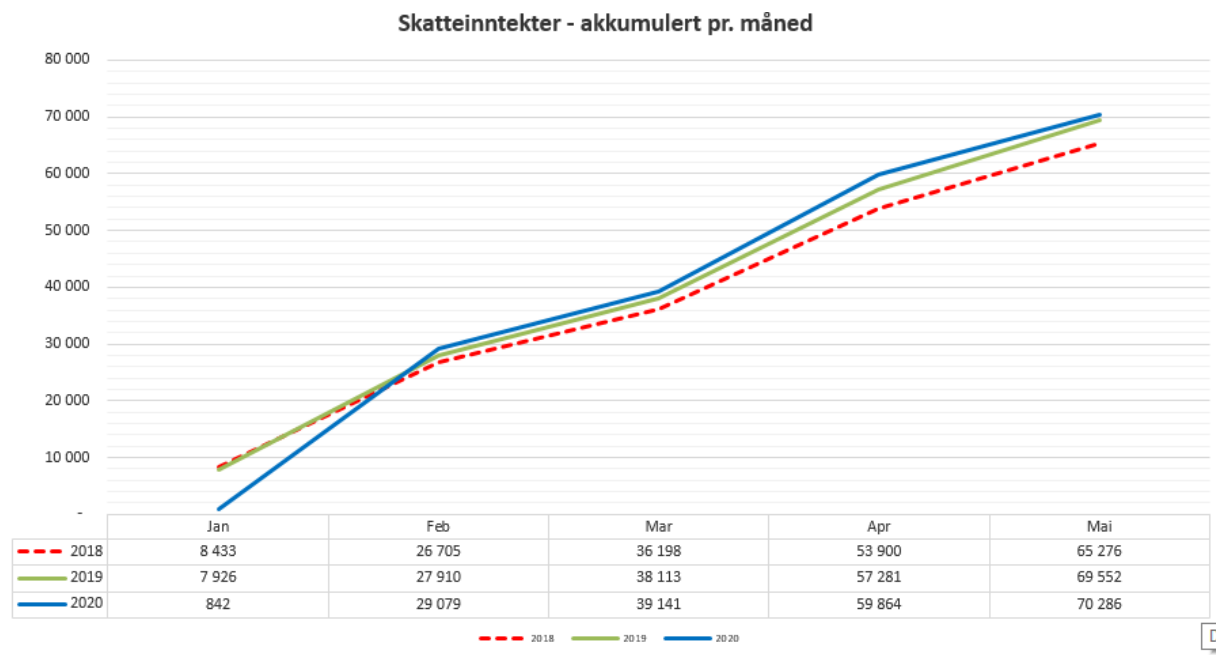
Sirdal har plassert midler i pengemarkedet etter en angitt strategi. Selv om markedet er i endring både som følge av endring i oljepris, Covid-19-pandemi, potensielle handelskriger på flere områder, så står strategien seg.

Alle som har plasser penger litt utenfor bankinnskudd vet at dette medfører en risiko. Sirdal kommune har vurdert at risikoen i det lange løp er liten. Dersom man følger porteføljen sin markedsverdi, så hadde denne et papir-messig «tap» på nesten 4 mill. kroner fra januar – mars 2020, mens «tapet» pr. april 2020 var på «kun» 2,4 mill. kroner.

2.3.2 Frie inntekter – skatt og rammetilskudd

Skatteinntekter og rammetilskudd må normalt sees litt i sammenheng ettersom høyere skatteinnang enn beregnet og høyere skatteinntekter enn landet for øvrig vil medføre redusert lavere rammetilskudd i form av skatteutjamning.

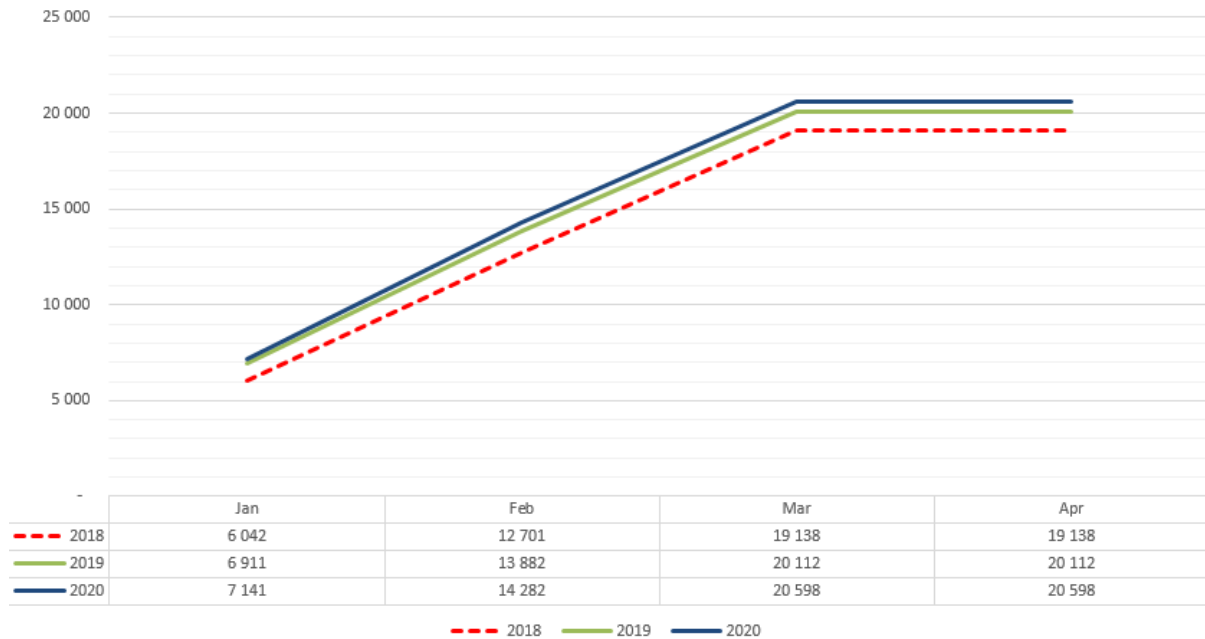
Skatt:



Diagrammet over viser skatteinntekter måned for måned sammenlignet med tilsvarende periode 2018 og 2019. Det vil senere bli laget en prognose, selv om det i disse Covid-19-tider ikke er lett å forutse noe som helst. I oversikten har jeg tatt med mai-skatten også, som trolig er første måned vi kan se konsekvenser av Covid-19-pandemien når det gjelder skatteinntekter. Fra en jevn økning snur det fra mai.

Rammetilskudd:

Rammetilskudd - akkumulert pr. måned



Sirdal er blant de kommunene som det er vanskeligst å beregne frie inntekter for. Til senere rapportering vil det bli laget en prognose som kan beskrive litt av risikoen.

Generell kommentar:

Skatteinntekter og rammetilskudd må sees i sammenheng. Rammetilskudd skal gi alle kommuner en viss sikkerhet for at man har et inntektsnivå som gjør at man kan produsere de tjenestene som staten legger til grunn.

Rammetilskuddet består av svært mange elementer og ordninger som hver for seg vil påvirke inntektene og grunnlaget for en kommune. Folketallet er en viktig del av rammetilskuddet.

2.3.3 Eiendomsskatt

	R 2020-4	B 2020-4	R 2019-4
Eiendomsskatt	-37 890 722	-43 306 000	-37 451 441

Generelt:

XX

2.4 Investeringer

Prosjekt	Prosjektnavn	R 2020	B 2020-revidert	
3201	Sinnes skole	40	-	I Budsjetjusteringssak 1/2020 - forslag 100.000
3239	Tonstad Skole&BAD solskjerm/dusjvegger/lekeapparat	-	-	I Budsjetjusteringssak 1/2020 - forslag 250.000
3617	Kommunale boliger - Myraleite 2019	3 043	-	I Budsjetjusteringssak 1/2020 - forslag 2.400.000
3644	Maskiner teknisk	506	600	
4020	Skallsikring ytterdør PLO	10	-	
4111	Statnett Ertsmyre	-	7 500	
4113	Årlige midler til lekkasjesøking og utbedringer på ledningsnettet	374	3 000	
4121	Utvide Handeland renseanlegg	9	-	I Budsjetjusteringssak 1/2020 - forslag 3.700.000
4125	Oppgradere Sinnes vannverk til 42l/s med UV	20	7 000	
4126	Delfinansiering vannledning til HBÅ2V, Ådneram fjellgrend	98	-	
4129	Degodden - Kvæven	53	5 700	
4190	Skifte pumper og oppgradere pst Myraleite og Vestun (bud2019)	1	-	
4203	Omsorgsboliger	25	-	I Budsjetjusteringssak 1/2020 - forslag 250.000
4215	Brannstasjoner iht. pålegg	28	-	I Budsjetjusteringssak 1/2020 - forslag 3.000.000
4218	Gjerde Sinnes skole	100	-	
4222	Oppgrad. omsorgsboliger tilknyttet Sirdalsheimen (PS19/87)	20	3 000	
4406	Utskifting av kvikksølvvarmaturer	-	1 000	
4602	Kulturhuset	302	-	
4608	Tonstad idrettspark	-	-	I Budsjetjusteringssak 1/2020 - forslag 250.000
4611	Utscene Sirdal fjellmuseum	-	-	I Budsjetjusteringssak 1/2020 - forslag 118.000
4615	Skaterampe	-	-	I Budsjetjusteringssak 1/2020 - forslag 400.000
4701	Gateadresser	535	-	I Budsjetjusteringssak 1/2020 - forslag 535.000
5503	Fornybar energi	600	-	Må sjekkes og ev. overføres til drift
6001	Ny vannledning Rolf Tonstads veg (2020)	-	1 700	
6002	Vann - boligfelt Knausane (2020)	-	6 000	
6003	Vann - boligfelt Deken (2020)	-	900	
6004	UV Haughom vannverk (2020)	-	600	
6301	Ny spillvannledning Rolf Tonstads veg (2020)	88	1 400	
6302	Avløp - boligfelt Knausane (2020)	-	6 000	
6303	Avløp - boligfelt Deken (2020)	-	900	
9999	Oppfølging politiske vedtak	-	19 330	
	Totalt	5 853	64 630	
	I Budsjetjusteringssak 1/2020		11 003	

Som nevnt i sak om Budsjetjustering er det en del budsjettposter som helt klart skulle vært banket høsten 2019. Regnskaps- og budsjettreglene er slik at alle investeringsposter som ikke blir gjennomført i budsjettåret, men som politisk ønsket gjennomført året etter, må få en egen sak. Når denne saken ikke ble skrevet i 2019, må den derfor komme som egen sak i 2020. Budsjetjustering 1/2020 blir derfor kun formaliteter for å få et investeringsbudsjett som er realistisk og ønsket.

Når det gjelder forbruk sett opp mot budsjett, så vil det for mange tiltak være lite som skjer på våren.

Teknisk – VARS – området rapporterer om denne framdriften:

Store prosjekt for 2020 er slutføring av Handeland renseanlegg, Utbygging av Sinnes vannverk og ny ledning mellom Degodden og Kvæven.

Når det gjelder renseanlegg Handeland er det gjenstående midler fra 2019 som må brukes på sluttoppgjør.

Anbudssum på vannverk bygg er 1,6 mill over budsjett. Dette medfører at rammen for dette prosjektet sannsynligvis må økes tilsvarende. Vi kommer tilbake til dette i 2. tertialrapport.

3. TJENESTEPRODUKSJON – EV. SPESIELLE HENDELSER

3.1 Rådmannen med stab:

Store deler av staben ble ekstra involvert da Covid-19-pandemien rammet Sirdal. Kommunehuset ble stengt for eksterne, men for de aller fleste arbeidstakere var kontorene klare for bruk og i bruk hele tiden fram til nå.

Krisestaben har fungert bra.

3.2 Barnehage:

Barnehagene hadde normal drift og ingen ventelister av barn som hadde behov for plass frem til 14.mars.

Etter dette var barnehagene stengt frem til 20.april p.g.a. Covid-19. Deretter åpnet barnehagene med åpningstid på 7 timer pr. dag ut april for alle. For barn med foreldre med samfunnskritiske jobber var åpningstidene utvidet dersom behov for dette.

Barnehagene var stengt i 5 uker, som igjen medførte tap av inntekter de samme fem ukene. Dette er for en stor del kompensert av staten via et eget tilskudd.

3.3 Skole:

Første del av tertialet hadde vi ingen større avvik i.f.h.t. tjenesteproduksjon, ut over at man har vært nødt til å ta i bruk ukvalifisert personell i samband med sykefravær.

Skoler og SFO ble stengt etter 12.mars for ordinær drift. Det har vært drift for barn med foreldre i kritiske samfunnsfunksjoner og for sårbare barn.

Tjenesten er utført via "fjernundervisning".

3.4 Kultur:

Fram til 14.mars leverte enhet for kultur tjenester på de ulike feltene som normalt.

Etter at Norge ble nedstengt i mars har de fleste tjenester som kultur leverer blitt nedstengt. Dette gjelder: Bibliotek, kino, ungdomsklubb, Tonstadbadet, kulturskolen (opprettholdt digital undervisning) og ulike arrangement.

Det jobbes nå gradvis for å starte opp igjen de ulike tjenestene ved enheten, men en ser at dette vil kunne ta noe tid og at det er endel utfordringer knyttet til dette før en er tilbake til «normalen». Dette gjelder blant annet renhold og fysisk plass til ulike aktiviteter som nå krever min. 1 meters avstand mellom personer, eksempelvis kulturskolen.

I perioden har en stort sett klart og sysselsette de ansatte med andre arbeidsoppgaver på enheten og/eller supplert med oppgaver på andre enheter som helse og skole.

3.5 Helse:

Noe redusert tjenestetilbud innen legetjenesten på grunn av en lege mindre fra 01.02.20.

Covid-19-konsekvenser: Endringer på legekantor på grunn av økt beredskap, noe redusert på helsestasjonen (småbarnstreff) og psykisk helse og rus (dagsenter), samt redusert aktivitetskontakt tilbudet.

Samtidig har alle fått de nødvendige tjenester og blitt godt ivaretatt av de ansatte.

3.6 Omsorg:

Samorganisering av hjemmesykepleien og korttidsavdelingen i tråd med KS vedtak i juni 2019 ble iverksatt 06.01.20.

Etter Covid-19-tiltakene ble flere tjenester satt på pause eller tilrettelagt på annen måte i deler av perioden, dette av smittevernshensyn.

Enheten har måttet prioritere innkjøp av diverse utstyr i hovedsak grunnet smittevernstiltak, herunder IKT (hjemmekontorløsninger), ekstra utstyr renhold/vaskeri/vaskemaskiner, smittevernsutstyr, medisinsk teknisk utstyr osv.

3.7 Eiendomsavdeling:

Enheten har utfordringer med kapasiteten på renhold, og får ikke tak i nok faglært personell. Enheten har kapasitetsutfordringer merkantilt. Der er store mengder saker, og dette vil gi forsinkelser.

3.8 Arealenheten

Det er mottatt oppsigelse fra byggesaksbehandler. Det pågår prosesser både for kjøp av tjenester og for å erstatte personell for å opprettholde etterspurte tjenester.

3.9 Teknisk og VARS

Som følge av langvarig sykemelding på teknisk drift er vi på etterskudd for enkelte arbeidsområder. Dette gjelder blant annet oppdatering av digitale ledningskart, oppfølging av HMS, behandlingstid for utslippssaker og va tekniske saker. Noe redusert kapasitet til oppfølging på større VA prosjekt.

Avdelinga har ikke opplevd større utfordringer som følge av Covid-19 krisen. Vi har gjort driftsmessige tiltak med oppdeling av mannskap og merker noe fremdriftsutfordringer i pågående prosjekt som følge av eksterne forhold.

Ellers ingen større hendelser, årlig HMS dag utsatt som følge av Covid-19 problematikken
Gjenstår tilbakebetaling av tilskudd fra Sira Kvina som følge av avtale om refusjon av kostander til investeringer knyttet til reserve vannverk på Tonstad.